

Met dank aan:



Welkom op het Nationaal Symposium Textielbeheer

15 November 2018

Malietoren Den Haag



NST
Nationaal Symposium Textielbeheer

2018

Modern arbeidsvoorwaardenbeleid
'n must!

- MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN
- KWALITEIT • DUURZAAM • VEILIGHEID • HYGIËNE



Federatie Textielbeheer Nederland



LANDUWASCO BV
WASSERIJTECHNIEK

Met dank aan onze Sponsors NST 2018





Federatie Textielbeheer Nederland

Welkomstwoord

Op weg naar morgen, arbeidsvoorwaardenbeleid in (toekomstig) perspectief!

De heer Erik Groot van AWWN
Manager Strategie van Beleid en Advies



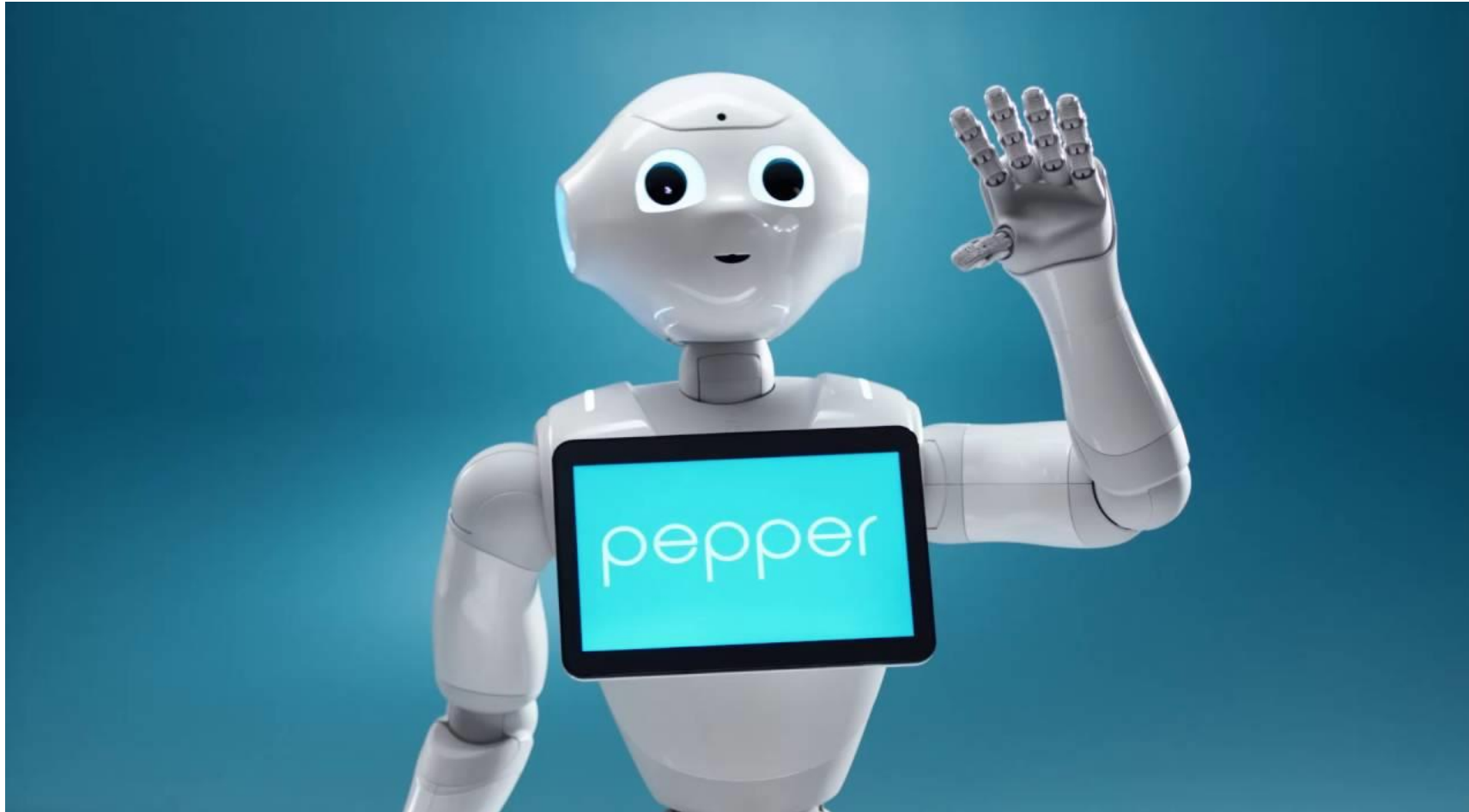
Welkom

AWWN

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

Op weg naar morgen, arbeidsvoorwaardenbeleid in (toekomstig) perspectief





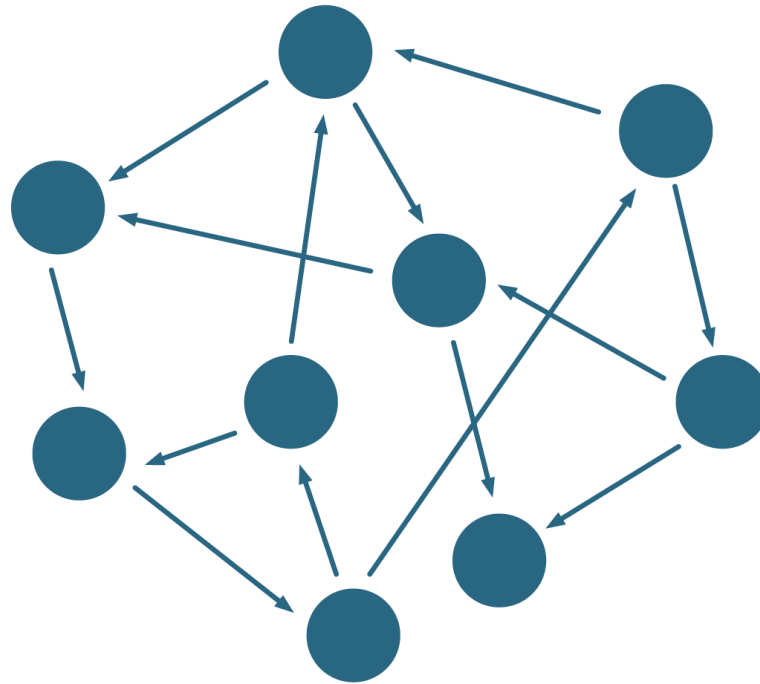








NETZWERKORGANISATION





Organisaties fit voor de roerige markt/omgeving

Werkenden fit voor werk: veel nadruk op duurzame inzetbaarheid!



Wendbaarheid op verschillende niveaus

Strategisch

Structureel

Operationeel

AWIN



Strategisch

Strategische personeelsplanning (capaciteit en capaciteiten), imago sector, opleidingseisen van de toekomst (technologie), inclusieve arbeidsmarkt.

Veelal cao overstijgend: gezamenlijk belang werkgevers/werknemers/vakorganisaties



Structureel (creëren basisvoorwaarden)

Arbeidsverhoudingen verbeteren, regionale en intersectorale samenwerking, ontwikkeling instrumentarium duurzame inzetbaarheid (subsidieverwerving) etc.

Cao?



Operationeel

Actuele knelpunten arbeidsmarkt, flexibel roosteren, toeslagenbeleid, loonontwikkeling, inzet instrumentarium DI.

Cao?



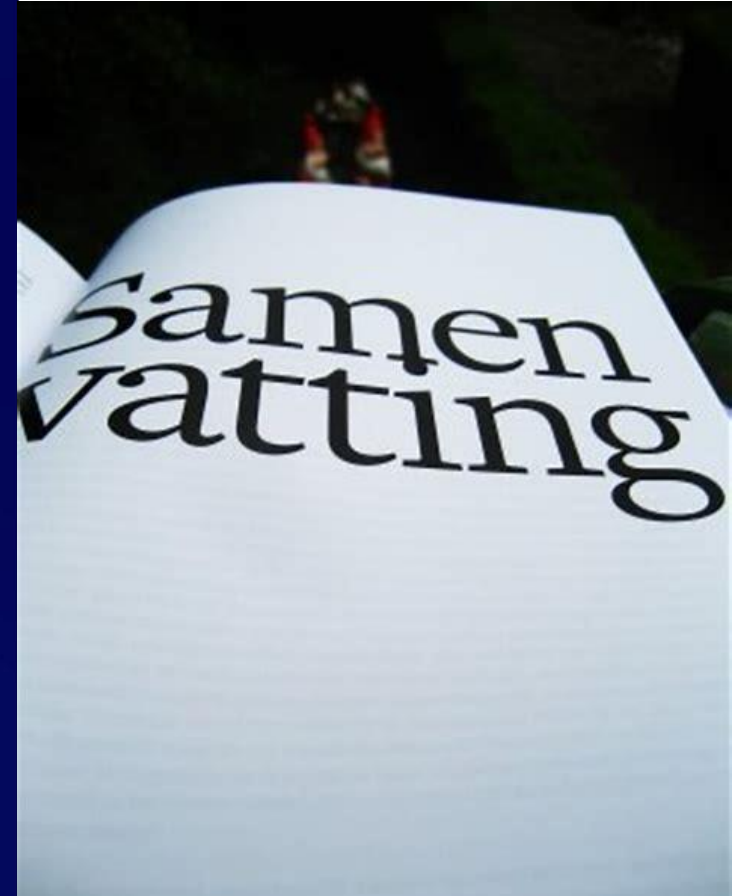
Voor discussie

Strategische wendbaarheid

Structurele wendbaarheid

Operationele wendbaarheid

Branche, bedrijven, cao, fonds....?



An aerial photograph of a coastal landscape. In the foreground, a multi-lane road curves through green fields. To the left of the road, a series of white wind turbines are visible, extending towards the sea. The background shows a calm blue sea under a clear sky. The image is partially covered by a blue gradient overlay on the right side.

AWW

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

Moderne arbeidsvoorwaardenbeleid in textielverzorging!

De heer dr. Steven Jellinghaus
Van De Voort Advocaten en Mediators,
universitair docent Tilburg University



Arbeidsvoorwaarden-onderhandelingen anno Nu

Den Haag, 15 november 2018

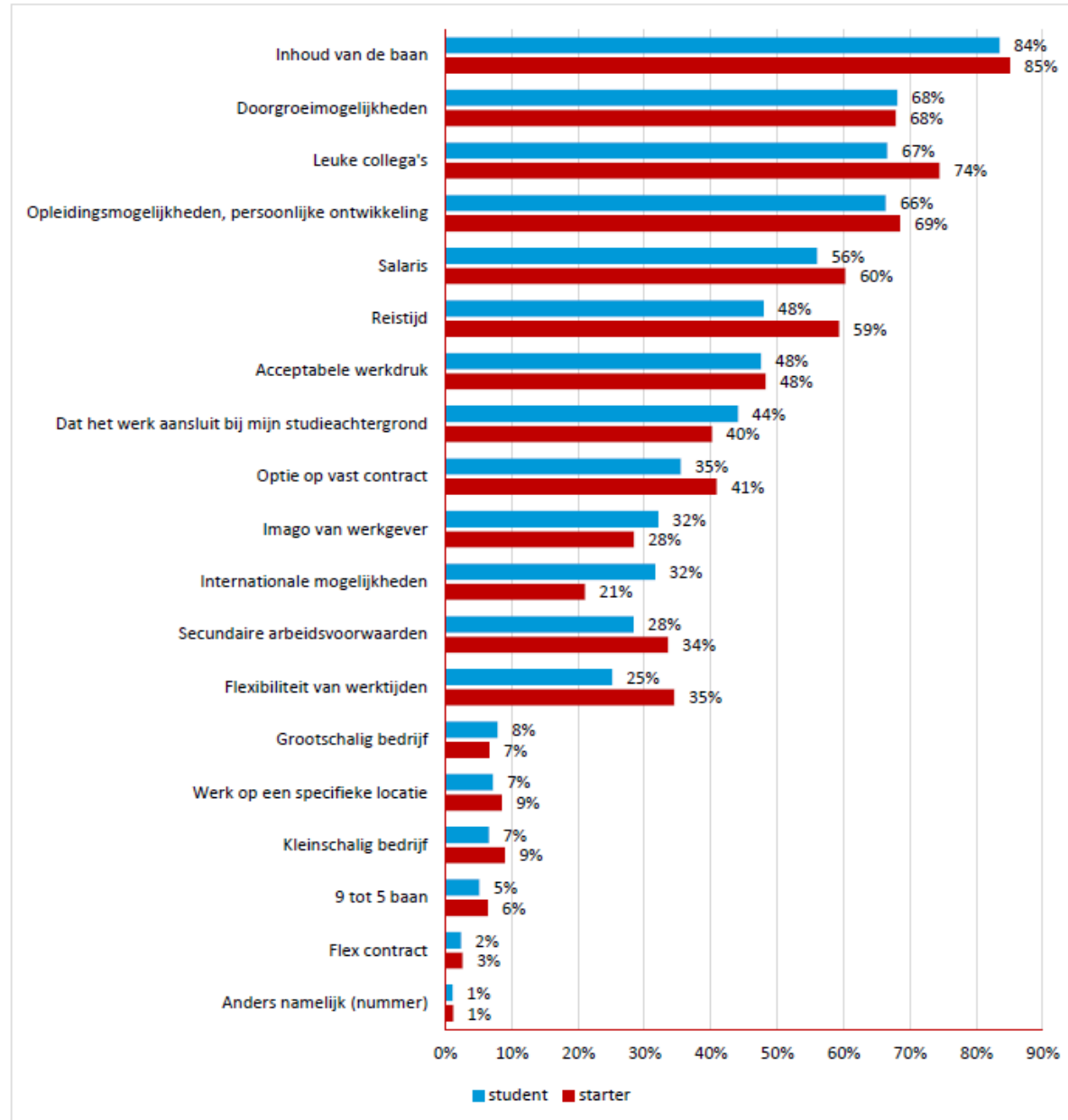
Dr. mr. Steven F.H. Jellinghaus

Uit de oude doos



- Wat is een cao?
- Waarom een cao?

Wat vindt men belangrijk?



- Alternatieven: recente ontwikkelingen
 - Buiten de cao
 - Binnen de cao: decentralisatie

- Het belang van een cao (of juist niet)

BEDANKT

De Voort Advocaten I Mediators

Steven Jellinghaus (s.jellinghaus@devoort.nl)

Prof. Cobbenhagenlaan 75, 5037 DB Tilburg

Telefoon: 013-4668884



Blijf op de hoogte. Volg de sectie MZ op twitter
[@MZ_DeVoort](https://twitter.com/MZ_DeVoort) en op LinkedIn via de pagina
[Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten](#)



SAMEN UITBLINKEN

De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Arbeidsrecht
- Personen- en familierecht
- Medezeggenschapsrecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation



De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



Met een sterk team van 25 advocaten zijn we:

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel

Modernisering en duurzame inzetbaarheid in actie!

Mevrouw drs. Joyce Schaeffer van AWWN
Manager hr-innovatie en arbeidstijd management



FTN. Aan de slag met Duurzame inzetbaarheid

AWWN

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

Joyce Schaeffer

15 november 2018

[Klikken om tekst toe te voegen](#)

Agenda

- Uitdagingen in de branche
- Beoogde resultaten
- Aan de slag



Uitdagingen in de textielverzorging

Behouden vitale bedrijven

- Krappe marges. Focus op efficiëntie, vergroten productiviteit
- Kleine bedrijven, pragmatisch reactief HR-beleid
- Instroom nieuwe medewerkers nodig
- Voorkomen uitval medewerkers voor pensioendatum

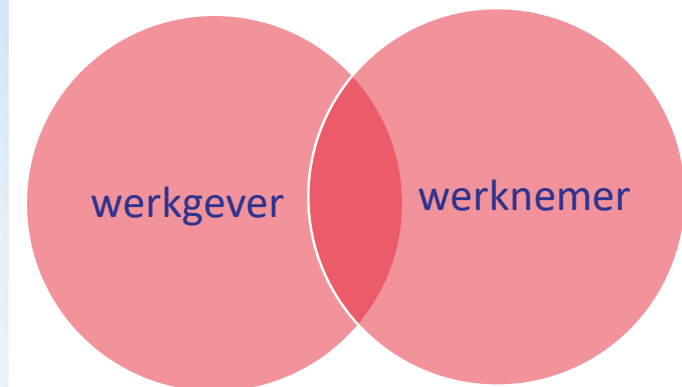
Behouden vitale medewerkers

- Fysiek belastend werk
- Loyale medewerkers, lange dienstverbanden
- Laag opgeleid
- Privé problemen met effect op werk
- Weinig bewust van belang duurzaam inzetbaar blijven



Uitdaging verbinden:

*Belangen werkgever
én
belangen medewerker*



Focus duurzame inzetbaarheid:

aanbevelingen aan cao-partijen om de duurzame inzetbaarheid van korte en langere dienstverbanden te bevorderen

pakket maatregelen inzetbaarheid, scholing, arbeidsmobiliteit

Focus arbeidstijden:

modernisering en flexibilisering van de cao-textielverzorging.

Onderzoek naar vergroten flexibiliteit in arbeidstijden met meer maatwerk voor bedrijven

***2 paritair
samengestelde
werkgroepen aan
de slag***



- Grotere bewustwording bij wg en wn zelf om aan de slag te gaan met DI
- Vergroten van praktische inzichten om dit te realiseren
- Stimuleren van een meer proactief HR beleid
- Mogelijkheden voor meer interne- en externe mobiliteit aanreiken
- Modernisering van arbeidstijden met win-win voor werkgever én werknemer



Actieplan duurzame inzetbaarheid met ESF subsidie



A: Toolbox 'Lekker werken'

- 8 tools uitwerken.
- Tools dragen bij aan veilig en gezond werken.
- Handreiking aan bedrijven.

B: Toolbox 'Dialoog en Eigen regie'

- Tools uitwerken.
- Concreet aanbod workshops, trainingen, (ontwikkel-)gesprekken.

C: DI Coach versterken duurzame inzetbaarheid

- Advies DI-knelpunten.
- Versterking bewustwording

Opties bieden vergroten mogelijkheden van in- en externe mobiliteit : concreet aan de slag

Ondersteund met campagne en voorlichtingsactiviteiten

- Stimuleren bedrijven om DI te versterken
- Tools voor preventief beleid, toolboxes (A+B)
- Inzet DI- coaches; praktisch advies
- Ervaringen delen
- Ontwikkelen infrastructuur mobiliteit
- Focus op wg én werknemer zelf

Aan de slag modernisering arbeidstijden



Vitale organisatie

- Flexibiliteit arbeidstijden vergroten (seizoenspatronen, werkpieken)
- Werkaanbod- arbeidscapaciteit optimaliseren
- Aansluiten bij lokale behoeften
- Arbeidskosten/ toeslagen overwerk

Vitale medewerkers

- Work-life balance, meer zeggenschap over arbeidstijden
- Voorspelbaarheid werktijden

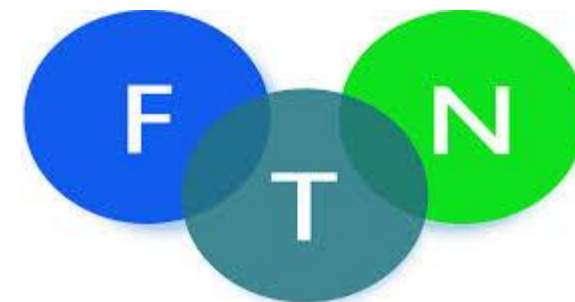
Kleinschalige pilots op basis van vrijwilligheid

Input nieuwe arbeidvoorwaarden



Startbijeenkomst 22 maart 2019

Aan de slag met duurzame inzetbaarheid



Federatie Textielbeheer Nederland

An aerial photograph of a coastal landscape. In the foreground, a multi-lane road curves through green fields. To the left of the road, a series of white wind turbines are visible, extending towards the sea. The background shows a calm blue sea under a clear sky. The image is partially covered by a blue gradient overlay on the right side.

AWW

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

Samenvatting & Conclusies

Op naar de top!

De heer Erben Wennemars





De heer R. Vendrig

Voorzitter Milieu & Techniek



FTN ENERGIEPRIJS 2018





Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



MJA1.....MJA2.....MJA3.....
• 1992 • 2000 • 2008

MEE.....
• 2009

3 Bereikte resultaten MJA3-convenant

Resultatenbrochure 2016

Figuur 3.6 - Besparing door procesefficiëntie MJA3-sectoren sinds 2005, gerelateerd aan het eigen energiegebruik



FTN en MJA3



Sectorgegevens	Textielservicebedrijven	
Aantal MJA-deelnemers in 2017		53
Aantal beschouwde bedrijven voor 2017 in dit rapport		53
Aantal toetreders in 2017		9
Aantal uittreiders in 2017		3
Werkelijk energieverbruik 2017 (TJ)		1.358,8



= 3,774 444 ×10⁸ Kilowattuur [kWh]

FTN en MJA3





Totaalresultaat 2017: 3,9%

Effecten van maatregelen	2017 t.o.v. 2016	2017 t.o.v. 2005
Procesefficiencyverbetering	3,1%	29,4%
Besparing in de keten [TJ]	24,5	59,6
Duurzame energie [TJ]	6,2	50,1

Doel: 30% in 2020!



FTN en MJA3





Meest gehanteerde procesmaatregelen:

- Verlagen temperatuur van het wassenproces:
- Optimalisatie en modificatie van de installaties:
- Vervangen stoomketel en elektromotoren:
- Warmteterugwinning uit luchtdrogers of koelwater reinigingsmachine:
- Reductie productuitval en overwassen:



15,3 TJ

7,2 TJ

6,1 TJ

2,6 TJ

2,1 TJ



FTN en MJA3





Meest gehanteerde ketenmaatregelen:

Optimalisatie productafdeling en – herverwerking:

Optimalisatie distributie:

Materiaalbesparing:



30,0 TJ

33,6 TJ

14,3 TJ

Inzet duurzame energie:

Inkoop duurzame energie:

Zonnewarmte opwekking

49,7 TJ

0,4 TJ



FTN en MJA3



Wie is dit jaar het energiezuinigst?



DE GENOMINEERDEN!



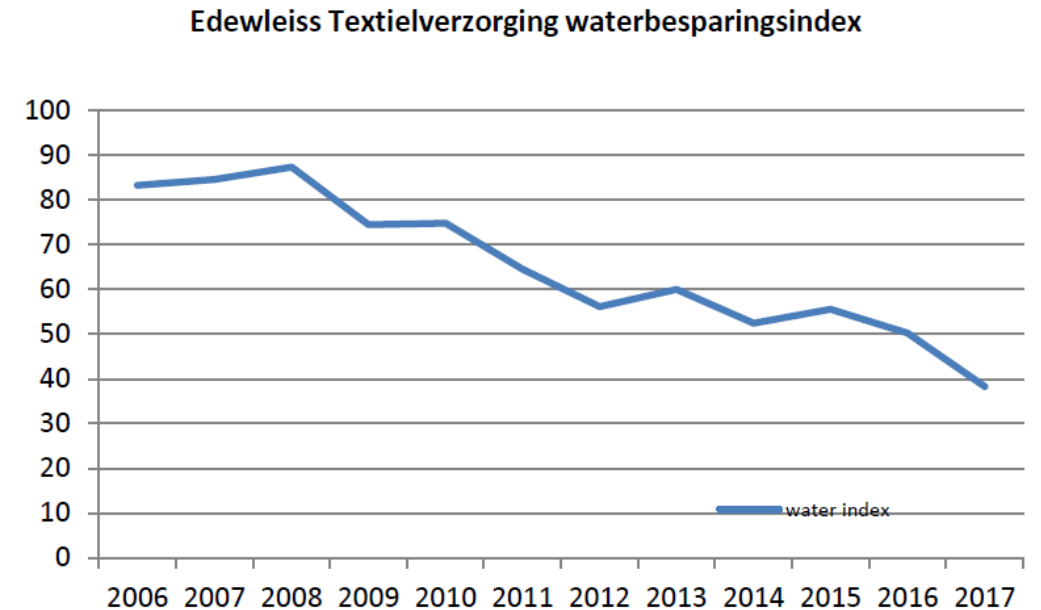
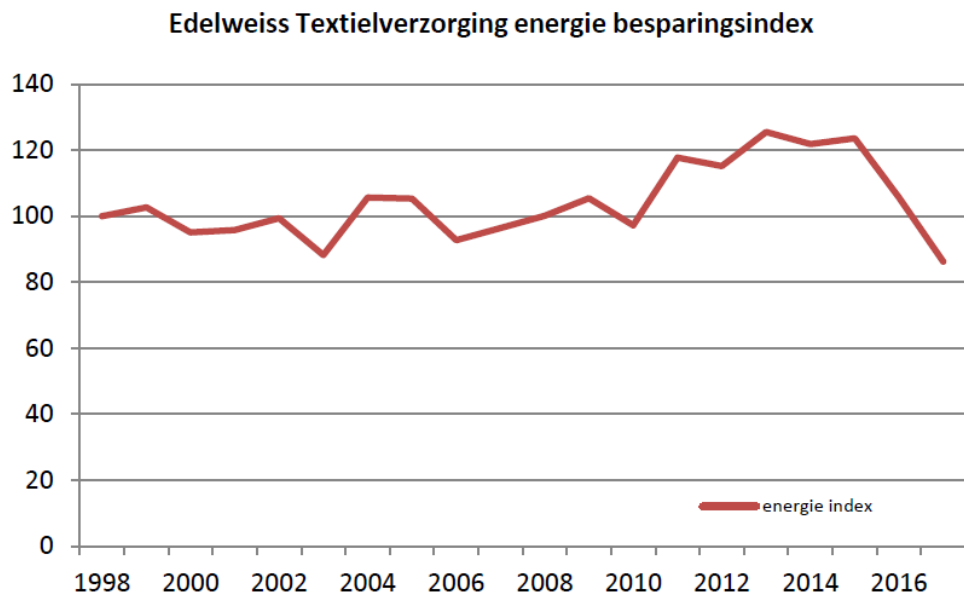
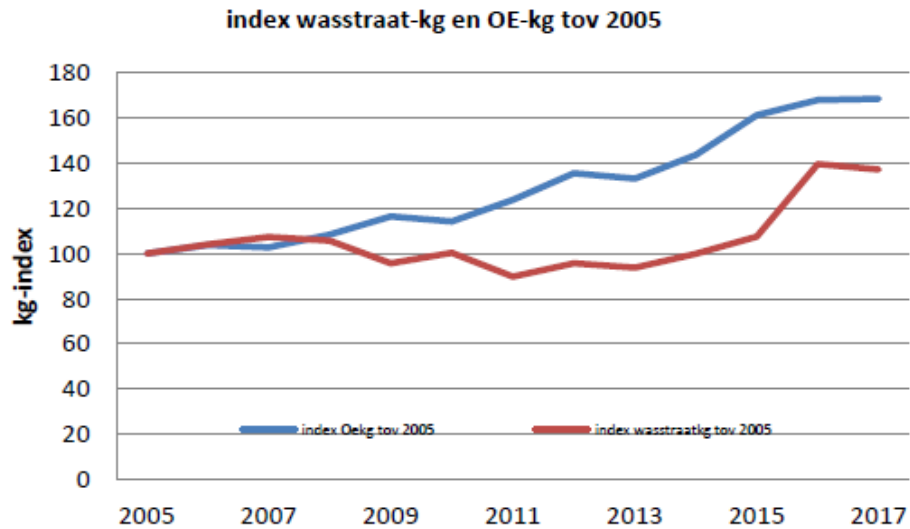


Presentaties genomineerden



**Frank van den
Akker**

- **Gezondheidszorg**
- **Horeca**
- **Persoonsgebonden goed**
- **Bedrijfskleding**
- **Particulieren.**





- | | |
|--------------|--|
| 2016: | Zeefunit geplaatst op de wasstraat, meer hergebruik proceswater. |
| 2017: | <p>Implementatie Cool Care reinigingsproces op de wasstraat en de standalone machines.</p> <ul style="list-style-type: none">• Energie besparing van 3% door verlaging reinigingstemperatuur in de wasstraat.• Een betere reinigingsproces en daarmee besparen van 10% op de overwas.• En verlengen levensduur linnenpakket, de slijtage aan het linnenpakket is met 20% afgenomen.• Lager temperaturen op de standalone machines.• Minder procesgangen op de standalone machines. Dat levert een waterbesparing op van 30%. |



Presentaties genomineerden



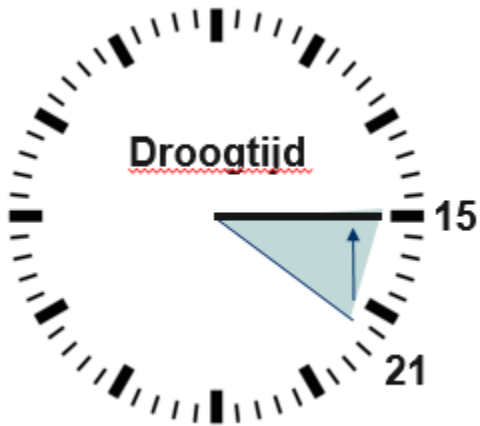
Stefan de Pooter

Over Elis Uden:

- Workwear.
- 80.000 kledingstukken per week.
- 50.000 KG per week.
- 55% Non-Food en 45% Food.
- 2 wasbuizen & Customer. Laundry verwerking.



Energiebesparende maatregelen 2016 & 2017



- LED verlichting (2016/2017).
- Centrale verwarming uitgeschakeld tijdens lente/zomer (2016/2017).
- Temperaturen van wasprogramma's verlaagd naar 60-65 graden (2016/2017).
- Druk stoomketel verlaagd van 7 naar 4,2 – 4,6 bar (2017).
- Droogtijd is verkort door installatie nieuwe software en structureler onderhoud aan drogers (2017).
- Vaak genomineerd, bewijs van consistent beleid en intrinsieke motivatie.



Presentaties genomineerden

RIENTEX
FLORON

Taking care together



Federatie Textielbeheer Nederland



Titus Mulder

Rentex Floron

- 17.000 m²
- 450 employees
- 480.000 kg/week



Resultaat MJA 2017

Maatregeltitel	Gepland jaar in gebruik	Implementatiejaar	Totale gerealiseerde primaire-energiebesparing [TJ]
Levensduur verlenging textiel (dmv lagere temperatuur wassen)	2017	2017	0,75
Optimalisatie vrachtwagens.	2018		
Routeoptimalisatie.	2018		
Aanpassen conventionele TL en SON verlichting.	2018		
Benut warmte welke nog aanwezig is in de rookgassen.	2018		
Energiemonitoring.	2017	2017	2,783
Optimaliseer het warm spoelen.	2017	2017	3,355
Pas een optimale eindpuntbepaling toe op de voldroger.	2019		
Pas isolatie toe van proces-onderdelen.	2019		
Periodieke thermografische inspectie van isolatie.	2019		
Verlagen temperatuur van het wasproces.	2017	2017	3,322
Warmte terugwinning uit afzuiglucht mangel.	2019		
Warmteterugwinning uit lucht droger.	2019		
Totaal		2017	10,21

Jaar	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
% t.o.v jaar eerder	-1,12%	-5,52%	-3,51%	-3,69%	-1,76%	-8,16%	-4,22%	-8,42%



EN DE WINNAAR IS...





Van harte gefeliciteerd!





Scores



WASSERIJ	Scores (Punten)
Edelweiss Textielverzorging	306
Rentex Floron	278
Elis Uden	242



NST 2018

Met dank aan:



Bedankt voor uw aanwezigheid
Tot volgend jaar!

Hartelijk dank voor uw aandacht

Aperitief staat voor u klaar!



Federatie Textielbeheer Nederland



LANDUWASCO BV
WASSERIJTECHNIEK

Met dank aan onze Sponsors NST 2018



BOSATEX
bodemsanering textielreiniging

