Cao Textielverzorging 2026-2027

Eindbod.

23 Juni 2026 16.00 uur

Partijen hebben na een aantal bijeenkomsten en (achterban)raadplegingen geconstateerd dat een cao waarbij het accent ligt op loonstijging voorrang heeft boven ambities die op dit moment onvoldoende draagvlak hebben. Naast het accent op loonstijging is ook gekozen voor extra aandacht voor zwaar werk en het meer in balans brengen van de effecten van loonstijgingen tussen de verschillende cao-functiegroepen en de boven cao-functies. De leden van vakbonden hebben een duidelijk signaal tijdens de onderhandelingen gegeven dat reiskostenvergoeding niet ingeruild moet worden voor de gewenste loonstijging. Voor werkgevers blijft dit wel een kostenpost. Werkgevers hebben de evenwichtige balans gezocht tussen loon en duurzame inzetbaarheid van de werknemers.

Werkgevers bieden het volgende voor de nieuwe cao Textielverzorging die na instemming van de vakbonden ingaat op 1 september 2026

1. De reiskostenvergoeding stijgt vanaf 1 september 2026 met 5 cent per/km woon-werkverkeer – *artikel 39*.
2. Alle bruto uurlonen (en de loontabeluren) stijgen met ingang van 1 januari 2027 met 0,70 EUR – *artikel 17*.

Concreet houdt dit in dat de startlonen in de loontabel met 4,53% stijgen en het maximum van de loontabel met 3,84%. In combinatie met de stijging van de reiskostenvergoeding verbetert de koopkracht voor het grootste deel van de werknemers met ruim 5%.

3. De nieuwe cao kent een looptijd van 1 september 2026 tot en met 31 december 2027 – *artikel 46*
4. Werkgevers stellen voor om via het fonds SFTV-Raltex in aansluiting op de wettelijke ontwikkeling onderzoek te doen naar de aanwezigheid en mogelijke oorzaken van een loonkloof tussen vrouwen en mannen.
5. Het Generatiepact wordt vanaf 1 januari 2027 voor Loongroep 2 en 3 functies van toepassing vanaf 7 jaar voor de AOW-leeftijd, tegen 90% loon. De werknemers uit

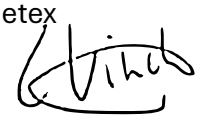
deze loongroepen die nu gebruik maken van de regeling behouden hun recht op 92,5% loon – *artikel 35*

6. Verdere verkenning rondom RVU en ruimte hiervoor binnen de sector wordt ingevuld door het fonds SFTV-Raltex zoals al verwoord in de cao – *cao protocol*
7. Functioneringsgesprekken, taakroulatie en het werken met prestatieschermen hebben een relatie met duurzame inzetbaarheid. Partijen nemen deze onderwerpen mee in de nieuwe Arbo catalogus die dit jaar wordt overeengekomen. Hierbij horen ook de balans werk-privé en mantelzorg-mogelijkheden. Werkgevers en werknemers (OR-PvT) worden opgeroepen om op basis van de Arbo catalogus over deze onderwerpen per bedrijf in gesprek te gaan en de resultaten hiervan te delen met het fonds SFTV-Raltex.
8. De werknemer heeft maandelijks inzicht in zijn totaal gewerkte uren en verlofsaldo, verwoord op zijn salarisbrief en/of een online medewerkers-portal en/of andere beschikbare persoonlijke publicatie – *artikel 7*
9. De tijdens de onderhandelingen uitgewisselde lijst redactionele punten (garantiebepaling nieuwe cao-tekst) en verduidelijkingen worden bij de opmaak van de nieuwe cao-tekst verwerkt. De bijlage functie-indeling en beoordelingssysteem worden herschreven in lijn van de rest van de cao. Waarbij het beoordelingssysteem wordt beperkt tot een algemeen kader. Zie bijlage voor de redactionele artikelen en verduidelijking van de cao.
10. De cao wordt voorgelegd aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor algemeenverbindendverklaring voor de hele sector.

Dit eindbod vervalt 15 juli 2026

L.H.C. (Leon) Vincken

Namens FTN/Netex



Bijlage punt 11 - garantie

Art. 1.4 – verwijzing Art. 1.4 – ontbreken koppeling WagwEU en bepalingen detachering	Verwijzing naar art. 19 leden 7 en 8 schrappen (leden bestaan niet meer); verwijzing naar art. 19 volstaat Afwijkingen wet ontbreken in de tekst - check
Art. 13 – AOW-leeftijd / opzegtermijn	Toevoegen: beëindiging arbeidsovereenkomst bij bereiken AOW-leeftijd (zie garantieart. 17.4); verduidelijken dat opzegtermijn de volle kalendermaand bedraagt
Art. 27 – jubileumuitkering	Formulering fiscaal dynamisch i.p.v. statisch (zie garantieartikel 37)
Art. 30 lid 1 – bovenwettelijke vakantiedagen bij ziekte	Toevoegen: opbouw bovenwettelijke vakantiedagen gedurende ziekte beperkt tot 6 maanden (zie garantieartikelen 42.4 en 40.10a)
Art. 33 sub c – verlofopname	Wijzigen "kan" in "mag" (geen keuzebevoegdheid); schrappen: zin over afwijking driewekentermijn (al toegestaan bij minimum-cao)
Art. 34 – seniorenverlof	Woord "vanaf" schrappen (zie garantieart. 41.2); toevoegen: pro-rata-beginsel (zie garantieart. 41.5)
Art. 37 – ouderschapsverlof (onderdeel F)	Onderdeel F is onjuist en volgt de wet; kan worden geschrapt (zie art. 46 sub F); termijn van één week in garantieartikel is onjuist (zie WIEG en WAZO)
Art. 39 – reiskostenregeling	Ontbreekt: berekening kortste route enkele reis ANWB-routeplanner op basis van postcode (zie garantieart. 47c)
Artikel 43 – toegang	1x/jaar toegang i.p.v. 3x/jaar (zie garantieart. 43)

Bijlage punt 11 – verduidelijkingen cao

De volgende verduidelijkingen van de tekst wordt in de nieuwe cao-App en website Raltex opgenomen in de FAQ.

- Werken op zaterdag/zondag in samenhang met feestdagen – *artikel 9*
- Vakbondsverlof per werknemerspartij en rechtsbescherming bij ontslag – *artikel 43*