JUNI 2026

Datum: 24 juni 2026

Update onderhandelingen Cao Textielverzorging 2026-2027

Eindbod werkgevers

Het afgelopen jaar heeft de sector textielverzorging laten zien wat er allemaal kan als werkgevers en werknemers samenwerken. Goede gesprekken, rust op de werkvloer en concrete stappen vooruit. Dat willen we vasthouden – en nu verder bouwen. Want we zijn trots op wat we samen hebben bereikt. Werkgevers doen daarom de volgende voorstellen voor de nieuwe cao Textielverzorging:

Meer reiskosten

De sector heeft dus afgelopen tijd grote stappen gezet. Door met elkaar in gesprek te blijven; en dat heeft geholpen. Sommige werkgevers verhoogden al vrijwillig de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer. **Nu wordt deze verhoging van € 0,05 per kilometer definitief opgenomen in de cao: voor iedereen.** Kreeg je als werknemer deze hogere vergoeding al? Dan houd je daar ook in de toekomst recht op. Anders krijg je de vergoeding vanaf 1 september 2026.

Kortom: goede afspraken voor de lange termijn. Wat zit er nog meer in het eindbod?

Meer loon

Per 1 januari 2027 stijgen alle bruto uurlonen met € 0,70 per uur. Voor medewerkers in de laagste loongroepen is dat een stijging van ruim 4,5%. Dankzij een stijging van je loon én een stijging van de vergoeding voor reiskosten ga je er ruim 5% op vooruit.

Gezond werken, langer volhouden

Het Generatiepact - een regeling waardoor je als oudere werknemer minder werkt, zodat je gezond je pensioen haalt - wordt uitgebreid voor loongroep 2 en 3. Wie zwaar werk doet, kan straks vanaf 7 jaar vóór de AOW-leeftijd minder werken tegen 90% loon. Maak je nu al gebruik van de regeling? Dan houd je recht op 92,5% loon. De pensioenopbouw blijft voor iedereen 100%.

Duurzaam werken

Er komt een nieuwe Arbocatalogus – ontwikkeld samen met werknemers. Hierin staan duidelijke afspraken over gezond en veilig werken. Bijvoorbeeld over werkdruk, taakroulatie (regelmatig wisselen van taak), balans werk-privé en mantelzorg. Deze onderwerpen zijn de basis voor elk gesprek binnen elk bedrijf. De resultaten van die gesprekken worden gedeeld met het Sociaal Fonds Textielverzorging (SFTV): zodat de hele sector ervan kan leren.

Duidelijk overzicht uren en verlof

Elke maand krijg je een helder overzicht van je gewerkte uren en verlofsaldo: via een salarisbrief, medewerkers-portal of op een andere persoonlijke manier.

Reiskosten:
+ € 0,05 per km

Bruto loon:
+ € 0,70 per uur

Koopkracht:
+ 5%

Generatiepact:
+ 2 jaar

+ extra aandacht voor gezond werken

Nieuw:
handige app Cao

NETEX
NEDERLANDSE VERENIGING VAN TEXTIELREINIGERS

FTN
Federatie Textielbeheer Nederland

Waarom doen werkgevers deze voorstellen?

Werkgevers kiezen bewust voor een pakket dat goed in balans is. Met meer loon (en een stijging van de koopkracht!) voor werknemers. Maar ook met investeringen in de toekomst van de sector. Zodat de sector textielverzorging ook over 5 jaar nog een sterke sector is. Daar werken we graag samen aan met alle werknemers.

FNV en CNV stemmen de komende weken met hun leden over onze voorstellen. Wij hopen dat de vakbonden snel instemmen, zodat deze cao-verbeteringen zo snel mogelijk kunnen ingaan.

Onze voorstellen gelden tot 15 juli 2026.

FTN / NETEX
Namens de werkgevers in de textielverzorging

Nieuw app Cao Textielverzorging

Over één belangrijk onderdeel hebben werkgevers en werknemers in de sector overeenstemming bereikt: zorgen voor heldere cao-informatie voor werknemers.

- Wil jij voortaan snel en makkelijk toegang tot begrijpelijke informatie over de cao Textielverzorging? Download dan vanaf 1 juli ***de nieuwe app Cao Textielverzorging***. Gratis via de App Store of de Google Play Store.
- In deze handige app vind je bijvoorbeeld cao-info over werktijden en vakantiedagen. Je krijgt er antwoord op veel gestelde vragen. Of je bladert eenvoudig online door alle omschrijvingen van de verschillende functies.

De app Cao Textielverzorging is een initiatief van de sociale partners in de sector textielverzorging: Stichting Sociaal Fonds Textielverzorging – Raltex (SFTV-Raltex).