

Datum: 15 april 2025

Akkoord nieuwe cao Textielverzorging vanaf 1 mei 2025

'Een toekomstbestendige cao voor ruim 8.000 werknemers'

Werkgevers en werknemers in de textielverzorging hebben na constructieve onderhandelingen afspraken gemaakt over een nieuwe cao Textielverzorging - met bijbehorend sociaal fonds. De cao geldt vanaf 1 mei 2025 tot 1 september 2026. Onderhandelaars Agostino Di Giacomo Russo (FNV), Gerard Van Dijk (CNV) en Leon Vincken (FTN en Netex): 'De afgelopen maanden is gezamenlijk intensief gesproken. Een traject met veel wederzijds begrip. Het resultaat: een toekomstbestendige cao voor de ruim 8.000 werknemers in de wasserijen en stomerijen.'

Modernisering

Er zijn volgens FNV, CNV en FTN en Netex mooie stappen gezet om de cao Textielverzorging te moderniseren. Met betere arbeidsvoorwaarden en een sterker sociaal beleid. Zoals een ruime salarisstijging, waarbij lagere lonen - en lonen van jongeren - naar verhouding harder stijgen. En aandacht voor een gezonde inzet van oudere werknemers. De komende weken stemmen de leden van werkgevers- en werknemerspartijen over het bereikte resultaat.

Wat zijn de belangrijkste afspraken?

Salarisstijging

Vanaf 1 juli 2025 stijgen alle uurlonen met €0,60. Het loon van een jongere vakkracht is vanaf dat moment - na inschaling in loongroep 2 of hoger - ook gelijk aan het loon van een 21-jarige. Vanaf 1 januari 2026 stijgen alle uurlonen nog eens met + 3%. Werknemers mogen voortaan elk jaar niet vergoede reiskosten fiscaal uitruilen. Een werknemer kan dan brutoloon omruilen voor een aanvullende reiskostenvergoeding. Dat levert netto meer salaris op.

Uitbreiding Generatie Pact

Generatie Pact is de naam voor een pakket maatregelen waardoor oudere werknemers gezond en prettig kunnen doorwerken. En meer jongeren (35-) een vaste baan krijgen. De cao Textielverzorging kent deze regeling vanaf 2022. De regeling wordt vanaf 1 januari 2026 uitgebreid voor alle werknemers die niet meer verdienen dan loongroep 5 (+ 10%).

- Werknemers in loongroep 4 en 5 (+ 10%) krijgen een regeling van 80-90-100. Dat houdt in dat een werknemer nog maar 80% van zijn oorspronkelijke arbeidstijd werkt, 90% van het oude salaris krijgt en nog altijd 100% pensioen opbouwt.
- Werknemers in groepen 2 en 3 houden de 92,5%, zoals nu al in de cao staat.
- Chauffeurs die instromen vanaf 2026 vallen onder de nieuwe regeling.

AOW

Voor AOW'ers gelden andere, passende afspraken voor (tijdelijke en vaste) arbeidscontracten. Om meer werknemers de mogelijkheid te bieden ook na het bereiken van de AOW-leeftijd in dienst te blijven. Of nieuw te komen werken in de textielsector.



Sociaal Fonds Textielverzorging - Raltex

Vanaf 1 januari 2025 geldt het nieuwe Sociaal Fonds Textielverzorging - Raltex. Dit fonds bepaalt onder meer wie voor welke activiteiten subsidie krijgt. Bijvoorbeeld bij projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, opleidingen en arbeidsomstandigheden. Vanaf 1 januari 2026 herstart de premieheffing van het Sociaal Fonds Textielverzorging - Raltex: 0,2% van het pensioengevend salaris. De werknemer en de werkgever betalen ieder de helft: 0,1%.

RVU

Het sociaal fonds onderzoekt - tijdens de looptijd van de nieuwe cao Textielverzorging - of een Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU) mogelijk is. Hierbij wordt ook rekening gehouden met (nieuwe) wet- en regelgeving.

Uitbreiding toegang werkvloer

Vakbonden krijgen voortaan niet 1 keer per jaar, maar 3 keer per jaar toegang tot de werkvloer. Of meer als de werkgever daarmee akkoord is. Zodat werkgevers en werknemers – dichter op de werkvloer – met elkaar in gesprek kunnen blijven.

Cao in duidelijke taal

De cao Textielverzorging wordt voor 1 oktober 2025 herschreven in duidelijke taal: begrijpelijk voor iedereen. In de nieuwe cao-tekst komen ook standaard arbeidsovereenkomsten.

Meer informatie over de cao Textielverzorging?

- FNV: Agostino Di Giacomo Russo - **06 38 21 39 25**
- CNV: Gerard van Dijk - **06 20 60 18 19**
- FTN / Netex: Arthur Linssen - **06 30 00 02 05**

