

Wat verandert er voor jou als werknemer vanaf 1 mei 2024?

Vanaf 1 mei 2024 geldt weer de 'oude' cao Textielverzorging (van 31 oktober 2023). Maar wel met een aantal aanpassingen:

- Vanaf 1 mei 2024 stijgt je salaris met 4%.
- Vanaf 1 januari 2025 komt daar nog eens 2% bovenop.
- De reiskosten gaan vanaf 1 mei 2024 met 3 cent per kilometer omhoog (van 15 cent naar 18 cent per kilometer).
- Je krijgt vanaf 1 mei 2024 de eindejaarsuitkering per maand uitbetaald. Dat levert je extra geld op.
- Ondernemingsraden of personeelsvertegenwoordigers krijgen meer vrijheid om samen met hun werkgever andere afspraken te maken over werktijden (dan de afspraken die in de cao staan).

Hoeveel stijgen de lonen gemiddeld dankzij de nieuwe cao?

De lonen gaan er nu gemiddeld zo'n 6,5% tot 8% op vooruit. Voor jou als werknemer betekent dat bijvoorbeeld dit jaar al minstens 800 euro meer salaris. Vanaf 2025 zelfs zo'n 1.780 tot 2.130 euro meer (zie *bijgevoegde afbeelding*). Opgeteld bij de loonstijging in 2023 stijgen de salarissen in 2 jaar tijd met ruim 19%. Dat is bijna het dubbele van de stijging van het minimumloon.

Is het voordeliger als je de eindejaarsuitkering per maand ontvangt?

Ja. Dat levert je over 12 maanden - naast de salarisstijging van 4% + 2% - in totaal nog eens minstens 0,4% extra op. Want je uurloon vanaf 1 mei 2024 wordt hierdoor iets hoger. En daarom ook je vakantietoeslag. Krijg je ook overwerk en andere toeslagen uitbetaald? Dan kan het voordeel zelfs oplopen tot 1,4%. Uiteraard ontvang je in december 2024 ook nog de uitkering over januari 2024 tot en met april 2024. Een bedrijfsbudgetcoach kan je helpen slim met deze extra verhoging van je maandloon om te gaan. En je bijvoorbeeld tips geven om te sparen. Zodat je aan het einde van het jaar een mooi bedrag extra hebt.

Wat gebeurt er als je met je werkgever al een loonstijging hebt afgesproken?

Op dit moment geldt geen cao. Daarom hebben sommige werkgevers met werknemers zelfstandig afspraken gemaakt (vooruitlopend op de nieuwe cao). Bijvoorbeeld over een loonstijging in 2024. Deze loonstijging mogen werkgevers verrekenen met de loonstijging vanaf 1 mei 2024. Maar je hoeft als werknemer nooit salaris dat je al hebt ontvangen, terug te betalen.

- *Een voorbeeld: heeft jouw werkgever al 3% loonstijging met je afgesproken vanaf januari 2024? Dan krijg je er vanaf 1 mei 2024 nog 1% bij.*

Welke andere afspraken kunnen er gemaakt worden over werktijden?

Werkgevers mogen met hun ondernemingsraden of personeelsvertegenwoordiging kiezen voor andere afspraken over werktijden. Voor stomerijen mag hierbij ook gekozen worden voor een werkweek van 40 uur. Maar alleen als sociaal fonds Raltex - waarin werkgevers en werknemers zitten en waarover ook in de cao afspraken staan - een positief advies geeft over de nieuwe werktijdenafspraken. De afspraken over de toeslagen bijzondere uren blijven zoals ze zijn. Kortom, werktijden op maat: zonder de financiële afspraken te veranderen.

Wat gebeurt er na 1 maart 2025?

Vanaf 1 maart 2025 moet er dus een geheel nieuwe, moderne cao Textielverzorging zijn. Met afspraken over zwaar werk. En aandacht voor de balans tussen werk en privé, jouw persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. Over de precieze invulling praten FTN/NETEX en CNV de komende tijd verder.

Welke afspraken zijn er al gemaakt over deze geheel nieuwe, moderne cao?

Over een hele lijst onderwerpen onderhandelen de werkgevers en CNV de komende maanden. Over een aantal onderwerpen zijn ze het nu al eens. De nieuwe cao moet bijvoorbeeld beter leesbaar en begrijpelijker worden. En er komen geen wetteksten meer in te staan. Ook is alvast afgesproken dat er een onafhankelijk onderzoek komt: naar de opzet en kwaliteit van de pensioenregeling. Zodat de opbouw van pensioenen ook de komende 40 jaar gegarandeerd is. En bij werknemers past. Het onderwerp pensioen is de laatste tijd veel in het nieuws. Pensioen verandert binnen nu en 2 jaar. Het onderzoek gaat over de periode ná deze verandering.

Vakbond FNV sluit zich niet aan bij de nieuwe cao: volgen nu acties?

Het is jammer dat FNV niet kiest voor een forse salarisstijging voor hun leden. En niet meer met ons wil praten over betere arbeidsvoorwaarden voor werknemers in de textielsector. Dat vakbond CNV het wel met ons eens is geworden laat zien dat we met een betrouwbare vakbond samen kunnen bouwen aan een moderne cao Textielverzorging die goed is voor iedereen.

**Akkoord loonstijging
FTN/NETEX & CNV
(vanaf nieuwe cao:
1 mei 2024)**

Opgeteld bij de loonstijging in 2023 stijgen de gemiddelde salarissen in 2 jaar tijd (2023 - 2025) ruim **19%**.



**NIEUW AKKOORD
LOONGROEP 2,
5 JAAR IN DIENST**

**OUD
LOONGROEP 2,
5 JAAR IN DIENST**

13,90 euro/uur
36-urige werkweek

13,90 euro/uur
36-urige werkweek

Jaarsalaris: **€ 29.573,-**
+ 5,33%

Jaarsalaris: **€ 29.573,-**
+ Eindejaarsuitkering: 5,33%

+ 4%

loonstijging
(vanaf 1 mei 2024)

+ 2%

loonstijging
(vanaf 1 januari 2025)

+ 0,4%

dankzij spreiden
eindejaarsuitkering (eju).
Het effect daarvan op het
bruto uurloon is positief voor
werknemers: de grondslag
voor vakantietoeslag en
pensioen stijgt daardoor.
(inclusief toeslagen en overwerk
is het effect zelfs zo'n **+1,4%**)

+ 0,6%

gemiddelde stijging door
verhoging reisvergoeding
met 3 cent per kilometer:
van 15 cent naar 18 cent
(vanaf herstart cao)

**Dit betekent voor 2024 (vanaf
1 mei) een salarisstijging van
minstens 800 euro.**

**Vanaf 2025 is de stijging:
zo'n 1.780 tot 2.130 euro
per jaar.**

