

Datum: 12 maart 2024

FNV loopt weg tijdens cao- onderhandelingen Textielverzorging

Werkgevers FTN/NETEX onderhandelen verder met CNV

In vertrouwen bouwen aan een volledig nieuwe, moderne cao Textielverzorging. En voor de tussentijd goede afspraken maken voor werkgevers én werknemers. Dat was het doel van de werkgevers tijdens ronde 5 van de cao-gesprekken, maandagavond 11 maart in Rosmalen. Maar in plaats van het bereiken van een akkoord stopte FNV al na een half uur met praten. Ze 'zien geen enkele reden' om verder te onderhandelen. En dreigen nu met acties. Het nieuwe loonbod van FTN/NETEX werd, net als verdere bespreekpunten, niet eens afgewacht. Er is vervolgens wel verder onderhandeld met CNV. Het loonbod voor 2024 en 2025 is daarbij verhoogd.

Wat is er precies aan de hand?

Een compleet nieuwe cao bouwen kost tijd. Maar het moet niet te lang duren. Werkgevers trekken daar 9 maanden voor uit. Ook moet er vertrouwen zijn bij de onderhandelende partijen over een goede afloop. Daarom willen werkgevers alvast afspraken maken over deze geheel nieuwe, toekomstbestendige cao. Over onderwerpen die er minimaal in moeten en onderwerpen waarover nog volop overleg met leden en achterbannen moet plaatsvinden. Want duidelijke afspraken maken zorgt voor vertrouwen en vergroot de kans op succes.

En wat zou er dan in de tussentijd gebeuren?

Op dit moment geldt geen enkele cao. FTN/NETEX en CNV hebben de oude cao opgezegd omdat deze vernieuwing en vertrouwen in noodzakelijke aanpassingen in de weg stond. Maar als het lukt om afspraken te maken over de nieuw te bouwen cao, dan zou tijdelijk de oude cao 2023 weer kunnen gelden. Als een soort 'tussen-cao': van 1 mei 2024 tot 1 maart 2025. Maar dan wel met een aantal aanpassingen waar werknemers op rekenen. Op de onderhandelstafel liggen onder meer de volgende voorstellen:

- Een verhoging van het loon van 4%, vanaf 1 mei 2024. De eindejaarsuitkering (eju) wordt verspreid over het hele jaar en vanaf mei per maand uitbetaald. Het effect daarvan is een sterk uurloon op de arbeidsmarkt. En tegelijkertijd voor werknemers een extra salarisstijging van minstens 0,4% oplopend tot 1,4%. Door het toevoegen van de eindejaarsuitkering aan het uurloon stijgt de grondslag voor vakantietoeslag, pensioen, overwerk en bijzondere uren. Ook wordt de vergoeding reiskosten verhoogd met 3 cent per kilometer: van 15 ct/km naar 18 ct/km. Een gemiddelde werknemer gaat er dan in totaal zo'n 6% op vooruit in 2024 (zie *overzicht pagina 3*).
- Vanaf 1 januari 2025 bieden werkgevers daar nog een loonsverhoging bovenop van 1,5%.
- Meer vrijheid voor ondernemingsraden (OR) om per bedrijf andere afspraken over werktijden te maken dan in de cao staan. De afspraken over de toeslagen bijzondere uren blijven zoals ze zijn. De stomerijen krijgen de ruimte om met hun Personeelsvertegenwoordiging (PvT) te kiezen voor een werkweek van 40 uur.
- Afspraken om AOW'ers makkelijker te laten herintreden en daarmee te voorkomen dat ze via een uitzendconstructie moeten worden ingehuurd.
- De oude cao krijgt een herstart met een looptijd van 1 mei 2024 tot 1 maart 2025. 1 maart 2025 moet de nieuw te bouwen cao klaar zijn.

23 NOVEMBER
2023

Besluit
opzeggen cao
Textielverzorging
per 1 januari 2024

11 JANUARI
2024

Eerste overleg
nieuwe cao
Textielverzorging

31 JANUARI 2024

Inzetbrief verstuurd
vanuit FTN/NETEX

6 EN 16
FEBRUARI 2024

Overleg 2 en 3
nieuwe cao
Textielverzorging

4 MAART
2024

Overleg 4
nieuwe cao
Textielverzorging

11 MAART
2024

Overleg 5
nieuwe cao
Textielverzorging:

FNV stapt uit
onderhandelingen



Wat gebeurt er nu?

Onze voorstellen zijn helder en realistisch. Zodat bedrijven - die voor grote uitdagingen staan op het gebied van technologie en robotisering - kunnen blijven innoveren in de noodzakelijke doorontwikkeling van hun organisaties,. Het werk in de textielverzorging is op een aantal onderdelen zwaar. Dat vraagt om duurzame afspraken over inzetbaarheid en staat daarom de komende maanden hoog op de agenda als onderdeel van de nieuwe arbeidsvoorwaarden. Net als aandacht voor de balans tussen werk en privé, persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. En op korte termijn is er al méér loon en géén bezuiniging op pensioen (in tegenstelling tot eerdere onjuiste berichten hierover van FNV).

Werkgevers onderhandelen nu verder met CNV?

FNV blijft helaas vasthouden aan oude cao-voorstellen. Ze communiceren flarden nieuws uit de onderhandelingen en blokkeren vooruitgang: ze trekken zich dus terug. Vakbond CNV daarentegen startte ronde 5 van de onderhandelingen in 'de hoop met alle partijen een overeenstemming te bereiken over een tussen-cao, om die dan aan de leden te kunnen voorleggen.' Samen met FTN/NETEX onderhandelt CNV nu verder om zo snel mogelijk de salarissen voor werknemers te laten stijgen en duidelijkheid te creëren in de sector. Nog niet alle punten zijn uitonderhandeld.

Werkgeversonderhandelaar Leon Vincken: "We hebben vakbond FNV meerdere keren verzekerd dat werknemers er niet op achteruit mogen gaan. Nu niet. En niet in de nog te bouwen, nieuwe cao. Maar ze kiezen blijkbaar liever voor acties in plaats van een loonstijging en hogere reiskosten voor werknemers. Vertrouwen hebben in vooruitgang - voor álle partijen - dat vraagt om lef van bestuurders. Helaas heb ik bij FNV tijdens de onderhandelingsrondes weinig vertrouwen bespeurd. Een commitment tussen onderhandelaars om met elkaar te blijven praten en verantwoordelijkheid te nemen voor een goede toekomst voor de ruim 7500 arbeidskrachten zat er met FNV niet in. Met CNV gelukkig wel."

FTN/NETEX en CNV onderhandelen maandag 18 maart verder over de nieuwe cao Textielverzorging. Ze hopen dan een totaalpakket te kunnen presenteren aan hun achterbannen. Als dat lukt, dan kunnen de salarissen al vanaf 1 mei 2024 omhoog. En is er weer een cao Textielverzorging.

We houden jullie op de hoogte.

FTN & NETEX



**Loonvoorstel
FTN/NETEX
(vanaf herstart
cao: 1 mei 2024)**

Opgeteld bij de
loonstijging in 2023
stijgen de gemiddelde
salarissen bij dit
voorstel in 2 jaar tijd
(2023 - 2025)
ruim **19%**.



**NIEUW VOORSTEL
LOONGROEP 2,
5 JAAR IN DIENST**

13,90 euro/uur
36-urige werkweek

Jaarsalaris: **€ 29.573,-**
+ 5,33%

+ 4%

loonstijging
(vanaf 1 mei 2024)

+ 1,5%

loonstijging
(vanaf 1 januari 2025)

+ 0,4%

dankzij spreiden
eindejaarsuitkering (eju).
Het effect daarvan op het
bruto uurloon is positief voor
werknemers: de grondslag
voor vakantietoelage en
pensioen stijgt daardoor.
(inclusief toeslagen en overwerk
is het effect zelfs zo'n **+1,4%**)

+ 0,6%

gemiddelde stijging door
verhoging reisvergoeding
met 3 cent per kilometer:
van 15 cent naar 18 cent
(vanaf herstart cao)

**Dit betekent voor 2024 (vanaf
1 mei) een salarisstijging van
minstens 800 euro.**

**Vanaf 2025 is de stijging:
1.600 tot 2.000 euro per jaar.**

